

Ванюкова Роза Аркадьевна,

старший преподаватель кафедры экономики,
ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»,
г. Йошкар-Ола, Республика Марий Эл

**ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА
БУХГАЛТЕРОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
КАК ОДНО ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ ПОВЫШЕНИЯ
КОНТРОЛЬНЫХ ФУНКЦИЙ УЧЕТА**

***Аннотация.** Повышение контрольных функций бухгалтерского учета связано со многими факторами методологического, организационного, информационного, технического, технологического, экономического, социального характера. Поэтому решение поставленного вопроса не может быть однозначным. Здесь требуется осуществление целого комплекса взаимосвязанных мероприятий, направленных на обеспечение слаженного функционирования всех участков деятельности сельскохозяйственного предприятия по выполнению плановых заданий, обеспечению сохранности собственности, рациональному и эффективному использованию имеющихся ресурсов. Одним из основных направлений повышения контрольных функций бухгалтерского учета является подготовка кадров. В работе предлагается повысить уровень контроля как со стороны сельскохозяйственного предприятия - базы практики, так и учебного заведения за процессом прохождения обучающимися учебной, производственной практик, а также предлагается в качестве одного из путей решения этой проблемы создание онлайн-курса по организации бухгалтерского учета в сельском хозяйстве.*

***Ключевые слова:** бухгалтерский учет, контрольная функция, подготовка кадров, качество подготовки, практические навыки, эффективность управления.*

Исследование выполнено при финансовой поддержке РФФИ в рамках научного проекта №19-410-120003

В условиях возрастания роли управленческой деятельности кадров, важное значение приобретают требования к их деловым и моральным качествам.

Бухгалтер должен выполнять все свои задачи (работа с сотрудниками, учет доходов и расходов, начисление налогов, отчетность, платежи, взаимодействие с контрагентами, банкирами, налоговиками, трудинспекторами и др.) качественно и в жесткие сроки. В противном случае предприятию не избежать начисления пеней и штрафов налоговыми органами.

Не все бухгалтеры, контрагенты и сотрудники компании понимают, что бухгалтер за ошибки в работе может потерять свое имущество. «Раньше судьи поддерживали бухгалтеров. Но в 2019 году завели в 2,5 раза больше судебных дел, чем в 2018-м. Причем 36 процентов из них закончились не в пользу бухгалтеров» [1]. Работа у бухгалтера очень ответственная. Поэтому в соответствии с частью 3 статьи 9 Федерального закона от 06.12.2012 № 402-ФЗ с 26 июля 2019 года все работники компании должны выполнять распоряжения главного бухгалтера [4].

Основной принцип работы с кадрами состоит в подборе работников бухгалтерии по деловым признакам. Руководство сельскохозяйственных предприятий, главные бухгалтеры должны принимать все необходимые меры по поднятию престижа и роли работников учета в решении многогранных вопросов их деятельности [2].

На современном этапе развития экономических отношений одной из важнейших задач высшей школы является повышение качества подготовки специалистов [3]. Одним из направлений повышения качества подготовки специалистов по бухгалтерскому учету и контролю является усиление их практических навыков. Здесь необходимо проводить работу по максимальной индивидуализации самостоятельной работы студентов. Преподаватель должен иметь воз-

возможность выдавать студентам индивидуальные задания, менять варианты по группам, дифференцировать задания с учетом способностей отдельных студентов.

Необходимо повысить качество прохождения обучающимися учебной и производственной практики на сельскохозяйственных предприятиях. К сожалению, сегодня отношение к практике обучающихся как со стороны учебного заведения, так и со стороны предприятий является формальным. Не все предприятия охотно принимают обучающихся для прохождения практики. А если принимают, то не на всех предприятиях создаются условия для полноценного прохождения практики студентами. Нет возможности осуществления непосредственного контроля за процессом прохождения практики на предприятиях и со стороны руководителя от учебного заведения.

К тому же, в республике нет высшего учебного заведения, которое специализировалось бы на выпуске специалистов в области бухгалтерского учета конкретно для сельского хозяйства. Поэтому одним из путей решения этой проблемы является создание онлайн-курса по организации бухгалтерского учета в сельском хозяйстве как для обучающихся в вузах, колледжах, так и для практикующих бухгалтеров. Такое решение проблемы актуально и в том плане, что руководители сельскохозяйственных организаций не всегда охотно отпускают своих работников на обучение в учебных заведениях, аргументируя свое решение отсутствием свободных денежных средств на оплату их обучения. В свою очередь студенты, обучающиеся в учебных заведениях, могут получить дополнительное образование в части организации бухгалтерского учета в сельском хозяйстве.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- 1. Аксенова Ю. Зачем нужна бухгалтерия — убедительная презентация для директора и сотрудников // Главбух. – 2019. – № 20. – С. 85-87.*
- 2. Ванюкова Р.А., Мочалова А.А. Бухгалтерский учет: тенденции развития // Приоритетные векторы развития промышленности и сельского хозяйства: материалы I Международной*

**Теория и практика современной науки и образования:
российский и зарубежный опыт**

научно-практической конференции (26 апреля 2018 г.). – Т. V. – Макеевка: ГОУ ВПО Донбасская аграрная академия, 2018. – С. 59 - 61.

3. *Stafievskaya, M.V., Sarycheva, T.V., Nikolayeva, L.V., Vanyukova, R.A., Danilova, O.A., Semenova, O.A., Sokolova, T.A. Risks in condition of uncertainty / M.V. Stafievskaya, T.V. Sarycheva, L.V. Nikolayeva, R.A. Vanyukova, O.A. Danilova, O.A. Semenova, T.A. Sokolova // Mediterranean Journal of Social Sciences. – 2015. – Т. 6. – № 3. – С. 107-114.*

4. *Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 № 402-ФЗ (ред. от 26.07.2019) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122855/.*