

СОВРЕМЕННАЯ НАУЧНАЯ МЫСЛЬ

Сидельникова Наталья Викторовна,

заведующая отделом организации и использования единого фонда и МБА,

МУК «Центральная библиотека Краснояружского района»,

Белгородская область

ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ БИБЛИОТЕЧНОЙ ОТРАСЛИ: ИСТОРИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ МЕТОДОЛОГИЧЕСКИХ ПОДХОДОВ

Аннотация. Рассмотрение библиотеки с точки зрения социального института, обладающего специфической организационной культурой и структурой.

Ключевые слова: библиотека, теория организации, организационная культура, инновационные подходы, социальный институт.

В условиях современной России, когда происходит радикальная смена социально-экономических отношений необходимо научное обоснование всех сторон функционирования библиотеки как организации. Интенсивность развития внешней среды библиотеки вызывают необходимость ее трансформации как организационной системы. Представленная концепция в полной мере обращает внимание на человеческие ресурсы, то есть, именно на персонал, в свою очередь, это дает возможность сделать ее в большей степени гибкой и адаптивной. В качестве обоснования данной парадигмы можно определить создание управленческой системы, обеспечивающей максимальный уровень динамичности библиотеки как организации в процессе достижения стратегических целей.

Сегодня уже вполне обоснованно можно рассматривать исторический опыт развития теории организации, как составляющей современного стратегического подхода к развитию библиотеки. В 90-е годы общие положения теории организации нашли отражение в таких инновационных направлениях библиотечно-информационной сферы как менеджмент и маркетинг. Вопросам организационной культуры и менеджмента библиотеки были посвящены

СОВРЕМЕННАЯ НАУЧНАЯ МЫСЛЬ

учебные пособия «Менеджмент в современной библиотеке» [5], «Стратегическое управление библиотекой» [6] видного библиотековеда И.М. Сусловой, которая по праву считается одним из методологов теории организации в библиотечном деле.

В это же время были рассмотрены и систематизированы знания в области менеджмента библиотечно-информационной деятельности. Методологически проработанные инновационные подходы к библиотечной деятельности предложены Е.Я. Галимовой в труде «Организационная культура библиотеки» [1], где анализируется управленческая структура библиотеки, взаимодействующая с внешней средой, а также разрабатываются аспекты социального проектирования. Т.Б. Сабининой в монографии «Организационная культура библиотеки» [4] рассматриваются разные подходы к формированию организационной культуры в библиотеке. Библиотека должна рассматриваться как одна из разновидностей организации, то есть в качестве сложного организма, в котором сопряжены инновационные и традиционные технологии, трудовая дисциплина и творческий подход к профессиональным задачам, нормативные требования и неформальные инициативы. Кроме того, имидж библиотеки предопределяет наличие специфичной корпоративной культуры, традиций и общественной репутации.

Видный управленец библиотечного дела, А.И. Пашин подчеркивает системную сущность сферы библиотечного дела в целом: «Библиотечное дело – это социальная система. Главным свойством социальных систем является то, что в основе их деятельности лежат интересы людей. Совокупность общественных, коллективных, личных интересов оказывает активное влияние на состояние системы, на процесс ее развития. Поскольку главная задача библиотечного дела – обслуживание людей, удовлетворение их запросов на книгу, информацию – тесно связана с культурой, служит ее развитию и обогащению, в науке библиотечное дело относится к социально-культурным системам» [3, с. 14].

СОВРЕМЕННАЯ НАУЧНАЯ МЫСЛЬ

Концепция организационного развития библиотеки как организации в качестве базы имеет элементарные законы теории организации. Так, закон развития демонстрирует некоторые ориентиры эффективного функционирования внутри библиотеки, следуя долгосрочному повышению заработной платы. Его реализация увеличивает потенциал ресурса библиотеки, в то время как применение закона самосохранения обеспечивает стабильность библиотечной деятельности и позволяет самостоятельно разработать надежную стратегию выхода на рынок [2].

Представляется, что в современных условиях необходимо, во-первых, продолжить исследование библиотеки с точки зрения социального института, обладающего специфической организационной культурой и структурой, определяемыми общественной потребностью в информации, которая непрерывно возрастает. Во-вторых, выработать механизм адаптации организационной структуры библиотеки к сложным экономическим, политическим, социальным явлениям современного мира. В-третьих, разработать адекватные стратегические решения, способные нивелировать агрессивные вызовы внешней среды по отношению к библиотеке.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Галимова, Е.Я. *Организационная культура библиотеки: учеб. пособие* / Е.Я. Галимова; МГУКИ. – М.: Профиздат, 2002. – 50 с.
2. Дубенок, Т.Е. *Организационное развитие систем управления библиотекой: учеб. пособие* / Т.Е. Дубенок, И.М. Сулова. – М.: МГУКИ, 2004. – 66 с.
3. Пашин, А.И. *Управление библиотечным делом: системный подход: учебно-метод. пособие* / А.И. Пашин. – М.: Либеря-Бибинформ, 2008. – 168 с.
4. Сабина, Т.Б. *Организационная культура библиотеки: учеб.-метод. Пособие* / Т.Б. Сабина. – СПб.: Профессия, 2014. – 303 с. - (Библиотека).
5. Сулова, И.М. *Менеджмент в современной библиотеке: научно-метод. пособие* / И.М. Сулова, В.В. Кармовский. – М.: Либеря, 2004. – 176 с.
6. Сулова, И.М. *Стратегическое управление библиотекой* / И.М. Сулова. – М.: МЦБС, 2008. – 256 с.