

ИННОВАЦИИ В НАУКЕ: ПУТИ РАЗВИТИЯ

Валиуллина Аделина Филюсовна,

студентка 3 курса экономического факультета,

БашГАУ,

г. Уфа, Республика Башкортостан

УЧЕТ ОПЛАТЫ ТРУДА И АНАЛИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

В «СПК ИМ. К. Г. ФАРХУТДИНОВА»

Аннотация. В связи с видимым усовершенствованием социально-экономической ситуации и стабилизацией индустриально-производственной области материальная составляющая мотивации работы снизилась, так как плата труда не зависит от размеров производства, а рассчитывается на базе установленных в организации норм и положений.

Ключевые слова: оплата труда, документы, форма оплаты труда, заработная плата, первичные документы.

Проблемы оплаты труда в нынешних обстоятельствах хозяйствования делаются все без исключения наиболее острыми в взаимосвязи с тем, что для большинства организаций систематичность и объем выплат определяют не только возможности развития самих учреждений, но и обеспечивают уровень жизни работников.

Актуальность этой проблемы состоит в том, что заработная плата индивидуальна для каждого сотрудника и от этого, как она рассчитана и отображена в бухгалтерском учете и отчетности компании зависит его доход. Ведь у многих предприятий оплата работы составляет значительную часть в структуре расходов.

Главным первичным важным документом по учету поступления молока в аграрных организациях считается Журнал учета надоя молока (ф. № СП 21), который ведется управляющим фермой, бригадиром, специалистом машинной дойки либо старшей дояркой. В нем по каждой доярке, команде (бригаде) доярок

ИННОВАЦИИ В НАУКЕ: ПУТИ РАЗВИТИЯ

каждый день вносится число обслуживаемых ими коров и сведения о количестве надоенного молока (в кг.) согласно каждой дойке в отдельности.

Оплату труда дояркам производят на основании Актов на оприходование приплода и Журнала учета надоя и сдачи молока.

Таблица 2.

Хозяйственные операции по счету 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»
в СПК «им. К.Г. Фархутдинова»

Содержание хозяйственных операций	Сумма, тыс.руб.	Корреспонденция сче- тов	
		Дебет	Кредит
Начислена зарплата:			
работникам животноводства	355,0	20/2	70
общепроизводственному персоналу	234,0	25	70
общехозяйственному персоналу	170,0	26	70
Начислены пособия по временной нетрудоспособности	56,0	69	70
Начислены отпускные	288,0	20	70
Итого:	2928,0	-	-
Удержано из заработной платы:			
налог с доходов физических лиц	382,0	70	68
проф. взносы	28,7	70	76
сберкасса	8,2	70	76
по исполнительным листам	76,7	70	76
Выдана заработная плата	2008,7	70	50

С-до по Кт сч.70 на 1.01.2017 г. 347 тыс. руб.

С-до по Кт сч.70 на 1.01.2016 г. 1033тыс. руб.

Для удобства осуществления учетных функций и оформления отчетности сотрудники бухгалтерии, ведущие учет оплаты труда, составляют разнообразные аналитические регистры: оборотно-сальдовую ведомость по счету, расчетно-

ИННОВАЦИИ В НАУКЕ: ПУТИ РАЗВИТИЯ

платежные ведомости, журнал-ордер и ведомость к нему, карточка счета и иные регистры. Для облегчения работы карточку счета удобнее составлять в специальных бухгалтерских программах, например, 1С: Бухгалтерия.

В СПК «им. К.Г. Фархутдинова» мной обнаружены значительные минусы синтетического и аналитического учёта по оплате труда, такие как:

1. Все бланки заполняются вручную, на это тратится большое количество времени;

2. Применяются нетиповые формы документов, к примеру, расчетная ведомость.

3. Не имеется план документооборота, документы зачисляются в бухгалтерию с опозданием, что удерживает выплату заработной платы.

С целью стимулирования повышения профессионального мастерства рабочих и усиление их материальной заинтересованности и ответственности за качество выпускаемой продукции вводят дифференцированные надбавки к тарифным ставкам. Оплата труда рабочих состоит из оплаты труда по тарифным ставкам, дополнительной оплаты и премирования. Размер оплаты зависит от результатов личной работы и работы коллектива, в составе которого человек трудится. Оплата производится с учетом продолжительности, интенсивности и сложности работы. Рост оплаты труда осуществляется по мере роста производительности труда.

С целью совершенствования учета расчетов по оплате труда можно порекомендовать следующее:

- вывести на должный уровень первичный учет, а именно: строгое и обязательное заполнение всех реквизитов; если некоторые реквизиты не заполняются, то в соответствующем месте делать прочерк;

- применять унифицированные формы первичных учетных документов и учетных регистров.

ИННОВАЦИИ В НАУКЕ: ПУТИ РАЗВИТИЯ

Предложенные мероприятия позволяют совершенствовать учет оплаты труда, произойдет повышение производительности труда и увеличится выпуск продукции.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Гирфанова И. Н. Об учете премиальных выплат работникам коммерческих организаций / И.Н. Гирфанова, Т.А. Фекляева // Актуальные вопросы бухгалтерского учета, экономического анализа и аудита / под ред. Г.А Хабиров [и др.]. – Уфа, 2009. – С. 139-140.
2. Гирфанова И.Н Состояние и перспективы увеличения производства высококачественной продукции сельского хозяйства / И.Н. Гирфанова // Организация бухгалтерского учета в организациях. – 2017. – С. 412-415.
3. Гирфанова И.Н. Страховые взносы в 2011 г. На примере ОАО "Надежда" Кармаскалинского района / И.Н. Гирфанова, З.К. Сохибова // Бухгалтерский учет, отчетность и экономический анализ. – 2011.
4. Гирфанова И.Н. Учет расчетов с персоналом по оплате труда: пути совершенствования, изменения в законодательстве / И.Н. Гирфанова, Д.И. Мустафина // Социально-экономические проблемы развития аграрной сферы экономики и пути их решения. – 2015. - С. 123-127.