

**Адеишвили Владимир Давидович,**

магистрант,

ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет», Стерлитамакский филиал,  
Россия, 453103, Республика Башкортостан, г. Стерлитамак, пр. Ленина, 49;

**Алтынбаева Людмила Евгеньевна,**

кандидат экономических наук, доцент,

ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет», Стерлитамакский филиал,  
Россия, 453103, Республика Башкортостан, г. Стерлитамак, пр. Ленина, 49

## **ПРОЦЕСС ВЫБОРА СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ**

**Аннотация.** Данная статья посвящена актуальным вопросам изучения процесса выбора системы оплаты труда на предприятии. В статье рассмотрены этапы процесса выбора системы оплаты труда. Акцентируется внимание на необходимости мониторинга действующей системы оплаты труда и проведении оценки вклада сотрудников в результат деятельности предприятия.

**Ключевые слова:** оплата труда, система оплаты труда, формы оплаты труда, заработная плата, стимулирование работников, фонд оплаты труда, трудовые ресурсы, эффективность труда, доход работников, производительность труда, коллективный договор.

Система оплаты труда является основным элементом предприятия, связывающим индивидуальные и коллективные результаты труда сотрудников с нормами оплаты труда. Работодатель на основе Трудового кодекса РФ самостоятельно определяет систему оплаты труда на основе факторов макросреды и микросреды. Кроме того, необходимо учитывать индивидуальные характеристики отдельных категорий сотрудников. Оценка эффективности планируемой системы оплаты труда производится на этапе ее разработки.

## **Наука и образование в современном мире: методология, теория и практика**

Процесс выбора системы оплаты труда на предприятии включает в себя:

- создание рабочей группы для анализа и оценки различных систем оплаты труда по категориям сотрудников;
- принятие решения о применении единой системы оплаты труда или применение отдельных систем оплаты труда по категориям сотрудников в зависимости от степени влияния на результаты деятельности предприятия;
- установление показателей оценки для сотрудников и разработка шкалы премий по отдельным достижениям;
- учет качественных характеристик основных систем оплаты труда;
- оценка выбранных систем оплаты труда с помощью балльной системы по соответствию специфике деятельности предприятия;
- выбор системы оплаты труда, набравшей наибольшее количество баллов;
- принятие решения по выбору системы оплаты труда и закрепление его в Положении об оплате труда и коллективном договоре;
- внесение условий по принятой системе оплаты труда в трудовые договоры для сотрудников [3, С. 420].

Важно учитывать, что эффективность политики по оплате труда заключается в том, что темпы роста производительности труда на предприятии должны опережать темпы роста оплаты труда. В связи с этим вопросы оценки производительности труда имеют высокий приоритет и актуальность на современном предприятии. Для этого важно оценивать вклад каждого сотрудника в эффективность производства на предприятии.

В настоящее время в России наиболее распространенными системами оплаты труда являются сдельная оплата, а также оклад и их сочетания (например, оклад и ежемесячная премия на основе достижения определенных показателей, или оклад и процент от продаж и пр.).

## **Наука и образование в современном мире: методология, теория и практика**

Каждая из этих систем оплаты труда имеет достоинства и недостатки. Например, фиксированный оклад наиболее часто применяется в государственных структурах, а также применяется для топ-менеджеров в сочетании с бонусами за год в коммерческих компаниях. Сдельная оплата труда применяется для менеджеров в отделах продаж, для рабочих специальностей и пр. [1, С. 120].

Новая разработанная система оплаты труда на предприятии требует мониторинга и для ее оценки необходимо привлекать сотрудников.

Система оплаты труда должна быть прозрачной и открытой (если иное не предусмотрено спецификой деятельности предприятия).

Изменения в применяемой системе оплаты труда должны производиться с учетом цикла развития предприятия. Например, на этапе развития предприятия система оплаты труда должна быть привязана к выполнению показателей эффективности деятельности предприятия. На этапе стабильного развития предприятия необходимо проводить оценку рабочих мест, разработку системы управления эффективности подразделений предприятия.

На современном этапе развития наиболее популярна разработка индивидуальной системы оплаты труда. Она, как правило, проводится поэтапно, в каждом структурном подразделении предприятия [2, С. 419].

Таким образом, при выборе системы оплаты труда на предприятии нет единого правила или подхода. Для каждого конкретного предприятия в определенный момент времени наиболее эффективной может быть различная система оплаты труда. Тем не менее, руководителям предприятий необходимо знать универсальные подходы к формированию систем оплаты труда. Применение эффективной системы оплаты труда позволяет удовлетворять потребности работников через инструменты мотивации, что позволяет экономно использовать ресурсы за счет роста производительности труда и обеспечивает конкурентное преимущество для предприятия на рынке.

## Наука и образование в современном мире: методология, теория и практика

### Список литературы

1. Колосова, О. Г. Выбор системы оплаты труда на предприятии / О. Г. Колосова. – Текст: электронный // Качество управленческих кадров и экономическая безопасность организации. Тринадцатые Ходыревские чтения: Курск, 28 марта 2019 года. – URL: [https://www.researchgate.net/publication/357283975\\_VYBOR\\_SISTEMY\\_OPLATY\\_TRUDA\\_NA\\_PREDPRIATII](https://www.researchgate.net/publication/357283975_VYBOR_SISTEMY_OPLATY_TRUDA_NA_PREDPRIATII) (дата обращения: 14.09.2022).
2. Кулякина, Е. Л. Основные преимущества и недостатки применения различных систем оплаты труда в организациях РФ / Е. Л. Кулякина, А. В. Коробова. – Текст: электронный // Молодой ученый. – 2017. – № 9 (143). – С. 419-422. – URL: <https://moluch.ru/archive/143/40198/> (дата обращения: 14.09.2022).
3. Мусаева, А. З. Современные подходы к выбору систем оплаты труда в организации / А. З. Мусаева. – Текст: электронный. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennye-podhody-k-vyboru-sistem-oplaty-truda-v-organizatsii-1> (дата обращения: 14.09.2022).