

**Наука и образование в современном мире:  
методология, теория и практика**

**УДК 33**

**Адеишвили Владимир Давидович,**

магистрант,

ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет», Стерлитамакский филиал,  
Россия, 453103, Республика Башкортостан, г. Стерлитамак, пр. Ленина, 49;

**Алтынбаева Людмила Евгеньевна,**

кандидат экономических наук, доцент,

ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет», Стерлитамакский филиал,  
Россия, 453103, Республика Башкортостан, г. Стерлитамак, пр. Ленина, 49

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ  
СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ**

**Аннотация.** Данная статья посвящена актуальным вопросам совершенствования системы оплаты труда на современном предприятии. В статье рассмотрены основные направления совершенствования системы оплаты труда, дана характеристика каждого направления.

**Ключевые слова:** оплата труда, система оплаты труда, формы оплаты труда, заработная плата, стимулирование работников, фонд оплаты труда, трудовые ресурсы, эффективность труда, доход работников, производительность труда, коллективный договор.

В современных экономических условиях предприятия самостоятельно определяют и применяют формы и оплаты труда своих работников. При этом работники также выбирают более привлекательные условия труда и, в первую очередь, обращают внимание на размер заработной платы. В связи с этим актуальность данной темы исследования заключается в том, что совершенствование применимой системы оплаты труда на предприятии позволяет привлечь наиболее квалифицированных работников, увеличить степень заинтересованности в результатах труда

## **Наука и образование в современном мире: методология, теория и практика**

имеющихся сотрудников, что положительно отразится на росте производительности и повышении эффективности деятельности предприятия.

Заработная плата – это главный способ стимулирования и источник дохода работников на предприятии. Размер заработной платы регулируется государством и руководством предприятия [1, с. 120].

Знание экономической сущности заработной платы, а также факторов, от которых зависит ее размер, имеет большое значение при разработке и обосновании мероприятий, направленных на рост доходов работников.

При формировании и определении применяемой системы оплаты труда на предприятии необходимо учитывать следующие основные аспекты:

- размер оплаты труда соизмеряется с пользой, приносимой работником предприятия;
- размер оплаты труда изменяется от степени полезности труда работника за оплачиваемый период времени;
- форма оплаты труда преимущественно должна быть в денежной форме, а не натуральной;
- заработная плата должна стимулировать работника к эффективному труду [2, с. 86].

Система оплаты труда является важнейшим направлением управления персоналом на предприятии. От эффективности применяемой системы стимулирования сотрудников зависит производительность и эффективность труда, а также прибыльность работы предприятия в целом.

Система оплаты труда – это способ определения соотношения меры труда и меры вознаграждения, на основе которых выбирается форма оплаты труда и размеры тарифных ставок и окладов [1, с. 120].

Система оплаты труда включает в себя условия выплаты и размер доплат компенсационного и стимулирующего характера. Применяемая система оплаты

## **Наука и образование в современном мире: методология, теория и практика**

труда разрабатывается каждым предприятием самостоятельно и отражается в коллективном договоре в соответствии с нормами трудового права.

Труд работников предприятия может оплачиваться повременно, сдельно или с помощью другой системы оплаты труда. Наиболее популярными формами является повременная и сдельная оплата труда.

С целью повышения уровня мотивации сотрудников применяется компенсационный пакет, включающий в себя непосредственно заработную плату и предоставляемые социальные льготы. Обе эти части пакета должны пересматриваться каждый год с учетом применяемых условий со стороны предприятий-конкурентов.

Наиболее важными направлениями стимулирования работников на предприятии являются мотивационные способы (премии, надбавки, доплаты и пр.). Все применяемые мотивационные инструменты детально описываются в Положении об оплате труда и премировании на предприятии. Совершенствование системы оплаты труда включает в себя разработку персональных ставок и окладов отдельным категориям сотрудников в зависимости от уровня квалификации и профессионализма, степени ответственности, инициативности, стажа работы, результатов аттестации и пр.

Для того, чтобы мотивационные инструменты оказались успешными и дали положительный результат, применяемая система оплаты труда и поощрения, должна опираться на индивидуальные результаты труда работников.

Действенным инструментом, влияющим на эффективность труда, является внедрение социального пакета на предприятии. Социальный пакет представляет собой набор благ, включающий в себя льготы, привилегии, социальные гарантии, компенсации расходов по работе (расходы на связь, транспорт, оплаты жилья и пр.), предоставляемые работодателем для своих сотрудников. Все эти выплаты значительно превышают размер основной оплаты труда [3, с. 574].

Для совершенствования системы оплаты труда важно определить имеющие

## **Наука и образование в современном мире: методология, теория и практика**

резервы на предприятии с помощью правильного учета оплаты труда, грамотного распределения оплаты труда по сферам производства, регулярного анализа затрат на оплату труда. По результатам исследований определяются возможности увеличения оплаты труда для каждого работника на предприятии.

Таким образом, основными направлениями совершенствования системы оплаты труда на предприятии являются:

- повышение стимулирующих действий тарифной системы оплаты труда;
- повышение стимулирующих действий системы надтарифных выплат (премии, надбавки и пр.);
- повышение роли механизма распределения фонда оплаты труда по всем подразделениям предприятия.

### **Список литературы**

1. Федорова, М. С. Совершенствование системы оплаты труда на предприятии / М. С. Федорова. – Текст : электронный // Молодой ученый. – 2011. – № 7 (30). – Т. 1. – С. 119-121. – URL: <https://moluch.ru/archive/30/3403/> (дата обращения: 15.09.2022).
2. Эрдынеева, Ж. Д. Совершенствование системы оплаты труда работников на предприятии / Ж. Д. Эрдынеева. – Текст : электронный // Актуальные вопросы экономических наук. – 2015. – С. 85-89. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovershenstvovanie-sistemy-oplaty-truda-rabotnikov-na-predpriyatii> (дата обращения: 15.09.2022).
3. Юсупова, Т. А. Совершенствование системы оплаты труда работников на предприятии / Т. А. Юсупова, М. З. Азиева. – Текст : электронный // SCIENCE TIME. – 2016. – С. 573-577. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovershenstvovanie-sistemy-oplaty-truda-rabotnikov-na-predpriyatii-1> (дата обращения: 15.09.2022).