

СОВРЕМЕННАЯ НАУЧНАЯ МЫСЛЬ

УДК 34

Еремян Владимир Яковлевич,

магистр, Сибирский институт управления – филиал
ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации»,
Российская Федерация, 630102, г. Новосибирск, ул. Нижегородская, 6

ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ВРЕМЕНИ ОТДЫХА И РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ЖЕНЩИН И ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

Аннотация. В данной статье рассматриваются проблемы правового регулирования времени отдыха и рабочего времени женщин и лиц с семейными обязанностями, а именно: не закрепляется продолжительность ежедневной работы (смены) для беременных женщин и лиц, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет; отсутствия понятия в законодательстве лиц с семейными обязанностями; для мужчин кормящих детей при отсутствующей матери, не устанавливаются перерывы для кормления. Автором вносятся предложения по совершенствованию правовых норм, регламентирующих время отдыха и рабочее время женщин и лиц с семейными обязанностями.

Ключевые слова: время отдыха, рабочее время, трудовое законодательство, женщины, лица с семейными обязанностями.

Устанавливаемое основным законом нашего Государства, обладающего высшей юридической силой, а именно Конституцией РФ [1], равенство трудовых прав граждан нашего государства вне зависимости от пола, национальности, имущественного и должностного положения, обеспечивается как установлением запрета дискриминации по данным признакам на законодательном уровне, так и обеспечением равного доступа к труду путем отдельного правового регулирования времени отдыха и рабочего времени отдельных категорий

СОВРЕМЕННАЯ НАУЧНАЯ МЫСЛЬ

работников, к числу которых в первую очередь относятся женщины и лица с семейными обязанностями. Особенности правового регулирования времени отдыха и рабочего времени женщин и лиц с семейными обязанностями устанавливается гл. 41 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) [2].

В настоящей статье предлагается остановиться на проблемах трудового законодательства в части регламентации времени отдыха и рабочего времени женщин и лиц с семейными обязанностями. Данный вопрос является актуальным, поскольку в последнее время увеличилось количество рабочих мест с вредными или опасными условиями труда, но все так же не наблюдается тенденций по созданию комфортных условий труда вышеуказанной категории работников: женщины и лица с семейными обязанностями на сегодняшний день вынуждены сталкиваться с различными проблемами при реализации трудового права.

Продолжительность ежедневной работы сказывается естественным образом на самочувствии женщин и их работоспособности, при ухудшении двух данных показателей снижается производительность труда. В ст. 94 ТК РФ закрепляется продолжительность ежедневной работы (смены) для отдельных категорий сотрудников: лиц, младше 18 лет; инвалидов; студентов; лиц, работающих во вредных или опасных условиях. Нам представляется, что неотнесение беременных женщин и женщин имеющих детей в возрасте до 1,5 лет к категории лиц, для которых устанавливается определенная продолжительность ежедневной работы (смены) является упущением со стороны законодателя. В отношении данной недоработки целесообразно принять дополнительные правовые меры, направленные на ее устранение.

Устанавливая особенности правового регулирования лиц с семейными обязанностями, законодатель не дает определения данной формулировки и не указывает какие лица относятся к категории лиц с семейными обязанностями.

СОВРЕМЕННАЯ НАУЧНАЯ МЫСЛЬ

Очевидно, что законодатель, устанавливая большое количество правовых норм, регламентирующих время работы и отдыха женщин, относит их к ним, но ни в одной статье не упоминается о мужчинах или других родственниках, наличие семейных обязанностей у которых не позволяет им в полной мере реализовывать право на труд, установленное конституционными положениями.

Данный законодательный пробел должен быть устранен путем закрепления в ТК РФ разъяснения данного понятия в отдельной правовой норме, альтернативой этому решению может служить издание судебными органами постановления, который будет посвящен этому вопросу. Лицами с семейными обязанностями целесообразно признавать женщин и мужчин, имеющих семейные обязанности по отношению к своим детям или другим членам семьи, при этом данные обязанности препятствуют реализации трудовых прав. К лицам, обладающим семейными обязанностями относятся следующие: работник, имеющий обязанности по воспитанию и развитию ребенка (родитель, усыновитель, опекун, попечитель); другой родственник ребенка, фактически осуществляющий уход за ним; работник, имеющий обязанности в отношении других членов своей семьи, нуждающихся в установленных случаях в уходе или помощи. Закрепление в ТК РФ подобного разъяснения либо в отдельном правовом акте способствовало бы обеспечению равных трудовых прав не только женщинам, но и другим лицам, имеющим прямое отношение к выполнению семейных обязанностей, наличие которых не позволяет в полной мере заниматься рабочей деятельностью.

В ст. 258 ТК РФ устанавливаются перерывы для кормления детей работающим женщинам. Между тем, в трудовом законодательстве не упоминается о перерывах для кормления детей работающим мужчинам, которые воспитывают детей без матери в одиночку. При решении многих проблем законодательства можно руководствоваться положительным опытом зарубежных госу-

СОВРЕМЕННАЯ НАУЧНАЯ МЫСЛЬ

дарств, так как уже существующая практика может свидетельствовать об эффективности тех или иных норм. Ст. 188 Трудового кодекса Казахстана устанавливает перерывы для кормления ребенка работающим мужчинам. Воспользовавшись положительным опытом Казахстана, в котором более развита социальная защита женщин и лиц с трудовыми обязанностями, целесообразно закрепить и в трудовом законодательстве нашего государства перерывы для кормления детей работающим мужчинам.

Таким образом, существуют ряд проблем правового регулирования времени отдыха и рабочего времени женщин и лиц с семейными обязанностями, в связи с чем необходимо разработать и принять дополнительные правовые положения, обеспечивающие охрану труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Реализация вышеуказанных предложений может способствовать совершенствованию трудового законодательства и устранению выявленных проблем.

Список литературы

1. Конституция Российской Федерации: принята всенар. голосованием 12 дек. 1993 г. [с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020] // Официальный интернет-портал правовой информации: гос. система правовой информации. – URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 18.01.2022)
2. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федер. закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ : принят Гос. Думой 21.12.2001 г. : одобрен Советом Федерации 26.12.2001 г. : [ред. от 22.11.2021, с изм. и доп., вступ. в силу с 30.11.2021] // Официальный интернет-портал правовой информации: гос. система правовой информации. – URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 18.01.2022)