

УДК 2964

Чернявский Никита Игоревич,

студент,

Краснодарский институт (филиал) РЭУ им. Г.В. Плеханова,
Российская Федерация, 350015, г. Краснодар, ул. Садовая 23;

Юрченко Артем Дмитриевич,

студент,

Краснодарский институт (филиал) РЭУ им. Г.В. Плеханова,
Российская Федерация, 350015, г. Краснодар, ул. Садовая 23

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ: ВЫБОР НОВОЙ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЙСТВУЮЩЕЙ СИСТЕМЫ

Аннотация. Правильно выстроенная система управления позволяет повысить ее экономическую эффективность, снизить затраты организации и принимать своевременно эффективные управленческие решения. Для качественной выстроенной системы управления необходимо провести научные исследования.

Ключевые слова: организационная структура, система управления, экспертный анализ, исследование, управленческие решения.

Благодаря научной деятельности были изучены и сформулированы эффективные методы совершенствования организационных структур управления предприятиями, которые не первый год помогают предпринимателям и управляющему персоналу наладить деятельность организации и серьезно повысить ее управленческую эффективность.

Данная тема актуальна, так как система управления является важным объектом эффективного управления и позволяет оптимизировать деятельность организации и снизить издержки, что крайне необходимо для конкурентной борьбы. Цель научного исследования заключается в

изучение систем управления и поиск возможностей для усовершенствования управленческих процессов.

Первый метод совершенствования организационной структуры управления заключается в выявлении и изучении ее наиболее проблемных мест. Для проведения более качественно анализа стоит заняться диагностическим обследованием системы управления, главной задачей которой - изучение состояния системы. Изучение должно проводиться в формате сравнительного анализа плановых и нормативных показателей с их фактическими значениями [3, с. 144].

Более глубокий анализ данных показателей помогает выявлять наиболее уязвимые места в организационной структуре управления и проводить более детальные и точечные диагностики. Подобные диагностики необходимо сопровождать прогностическим анализом, задача которого состоит в прогнозировании поведения существующей системы управления в динамике, а также в выявлении потенциальных тенденций изменений и причин возможных изменений.

Данный экспертный метод совершенствования организационной структуры управления является достаточно распространенным. Главным преимуществом экспертного метода является скорость получения итоговых результатов, и, как следствие, ускорение получения рекомендаций по устранению недостатков и повышению эффективности деятельности предприятия.

Следующий метод совершенствования организационных структур управления организации это метод сравнений и аналогий. Использование данного метода предусматривает изучение элементов структуры управления, организационных решений и их форм, которые используются в других организациях в схожих условиях в аналогичной сфере деятельности.

Наука и образование XXI века: актуальные вопросы теории и практики

Данный метод предполагает анализ и разработку типовых организационных структур управления, типового состава функций управления, необходимых формул определения норм численности персонала, а также определения нормативов управляемости. Важно отметить, что метод сравнения и аналогий используется наиболее часто в сфере отраслевых проектных объединений, институтов и организаций.

Основное содержание метода заключается в выявлении групп однородных предприятий, определяемых исходя из объема и сложности управленческой работы. Для каждой группы разрабатывается типовая организационная структура и другие типовые решения для построения аппарата управления.

Третий метод совершенствования организационной структуры управления подразумевает структурирование целей. Данный метод заключается в построении многоцелевой системы основанной на представлении хозяйственных производственных организаций. Смысл данной методики заключается в создании структуры задач и целей предприятия по необходимым характеристикам. Как правило, выбираются ключевые характеристики для определения состава управленческой деятельности. Процесс группировки управленческой деятельности по заданным правилам помогает определять и направлять структурные подразделения на достижения поставленных целей экономического и производственного характера [1, с. 97].

Четвертый метод - это моделирование организационного характера, суть которого заключается в составлении и использовании необходимых формализованных моделей и представлений системы управления и объекта.

Стоит отметить, что из ряда основных методов в сфере организационного моделирования наиболее часто используемым методом считается-

ся метод декомпозиции информационного процесса эффективности управления.

Задача указанного метода заключается в выделении и выявлении мест и точек, требующих воздействия в производственных процессах. Для этого определяется цикличность и характер данных воздействий, объем информации и ее состав, а также определенные технические средства, используемые в управленческой деятельности. Анализ и разработка управленческих процессов осуществляется с обязательным учетом правовых и нормативных требований организации. Этот метод позволяет регулировать численность персонала и состав административного аппарата на основании характеристик разработанных и установленных процессов управленческого характера [4, с. 102].

Цель данных методов заключается в создании эффективных связей между производственно-техническими факторами и характеристиками системы управления и в установлении и определении направленности действий и близости данных связей. Основным преимуществом параметрического метода представляется в анализе качественных и количественных параметров и характеристик для организации структуры управления и системы управления.

Стремительное развитие персональных компьютеров за последние десятилетия позволило организационному моделированию повысить свою эффективность и популярность относительно других методов совершенствования систем и структур управления организаций. Благодаря персональным компьютерам и различным математическим и экономическим моделям появилась возможность имитировать и моделировать различные ситуации в сфере управленческой деятельности. Такие возможности позволили расширить области системного анализа, а также позволили более точно и детально прогнозировать и изучать возможные организационные изменения в структуре управления на короткие и

длинные промежутки времени, что позволило минимизировать риски управленческой деятельности, возникающие в процессе совершенствования деятельности организации [5, с. 199].

Выбор того или иного метода проведения работ по совершенствованию управления зависит от характера проблем в данной области, наличия ресурсов, квалифицированных исполнителей, степени обоснованности нормативно-методической базы и других условий. На практике, в случае необходимости выбор рациональной организационной структуры предприятия, цеха, площадки, определения разумного уровня централизации и децентрализации управления, исходя из конкретных условий производства, распределения обязанностей между специалистами различных уровней для принятия управленческих решений, используется комбинация рассмотренных методов, которые дополняют друг друга.

Например, использование метода структурирования целей во многих случаях предполагает привлечение экспертов, аналитической информации. С другой стороны, использование экспертного метода при совершенствовании системы управления не исключает использования стандартных решений, аналогов, успешно зарекомендовавших себя на практике.

Существует ряд проблем в современных системах управления в Российской Федерации. Необходимо выделить наиболее значимое – избыточное количество заместителей генерального директора с размытыми секторами ответственности, что приводит к риску недобросовестной профессиональной деятельности [2, с. 88].

Решение данной проблемы заключается в необходимом регламентировании деятельности заместителей со стороны организации и государства. Государству необходимо выстроить возможные регламент распределения ответственности, так как на практике известны случаи, когда были направлены объявления на генерального директора за незаконную

Наука и образование XXI века: актуальные вопросы теории и практики

деятельности, хотя данную деятельность совершали заместители. Таким образом, необходимость в более точном регламентировании зон ответственностей возрастает.

Система управления представляет собой фундамент, на котором в дальнейшем будет основываться процессы и взаимосвязи предприятия, поэтому настолько важно заранее выстроить данную систему и циклично ставить под сомнение в совершенности ее эффективности. Необходимо анализировать и адаптировать систему под новые вызовы рыночных отношений.

Список литературы

1. Божук, С. Г. Корпоративная социальная ответственность: учебник для вузов / С. Г. Божук, В. В. Кулибанова, Т. Р. Тэор. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 226 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09589-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/451484> (дата обращения: 25.10.2021).
2. Зуб, А. Т. Управление проектами: учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. Т. Зуб. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 422 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-01505-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/452585> (дата обращения: 22.10.2021).
3. Петров, А. Н. Менеджмент в 2 ч. Часть 2. : учебник для вузов / А. Н. Петров ; ответственный редактор А. Н. Петров. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 299 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02084-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/452009> (дата обращения: 26.10.2021).
4. Скобкин, С. С. Экономика предприятия в индустрии гостеприимства и туризма : учебник и практикум для вузов / С. С. Скобкин. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 373 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09532-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/453848> (дата обращения: 28.10.2021).
5. Чекмарев, А. В. Управление ИТ-проектами и процессами : учебник для вузов / А. В. Чекмарев. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 228 с. — (Высшее образо-

Наука и образование XXI века: актуальные вопросы теории и практики

вание). — ISBN 978-5-534-11191-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://biblio-online.ru/bcode/455189> (дата обращения: 28.10.2021).