

УДК 304.5

**Шепелина Вера Витальевна,**

студентка 2 курса,

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина»,

г. Краснодар

## **РЕАЛИЗАЦИЯ КАДРОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В ООО «ГУБСКИЙ КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД»**

**Аннотация.** В статье рассматривается комплекс мероприятий кадровой политики, которые осуществляются в ООО «Губский кирпичный завод»

**Ключевые слова:** кадровая политика, направления развития, методы управления.

Кадровая политика организации направлена на формирование сплоченного коллектива профессионалов, нацеленных на высокий результат. Также важными направлениями кадровой политики является удержание и стимулирование персонала.

На заводе ООО «Губский кирпичный завод» применяется следующая схема процедуры отбора персонала: размещения вакансии на сайтах о поиске работы, обработка заявок и вакансий, первичное интервью с претендентом, анкетирование, формирование пакета документов для оформления сотрудника при положительном решении руководителя на собеседовании, организация первого рабочего дня, ознакомление с инструкциями и правилами работы предприятия, составления графика работы, знакомство с коллективом.

Руководители трудовых коллективов занимаются принятием решений относительно зачисления работника и включение его на определенную должность.

Обучение персонала.

В каждой организации существует потребность в обучении, включающем переподготовку и повышение квалификации работников. Специфика деятельности завода определяет ключевые направления для обучения и развития персонала. В первую очередь,

## Приоритетные направления современной науки и образования: актуальные вопросы и достижения

обучение проходят сотрудники, у которых есть профессиональные уровни, допуски к работе.

Обучение в ООО «Губский кирпичный завод» включает обучение на рабочем месте и обучение внешнее. Обучение на рабочем месте является более дешевым и оперативным, характеризуется тесной связью с повседневной работой и облегчает вхождение в учебный процесс работников, не привыкших к обучению в аудиториях.

Внешнее обучение подразумевает дополнительный бюджет и финансирование. Такой род обучения бывает в очном и дистанционном формате. Является одним из эффективных и качественных методов обучения персонала. Одними из направлений внешнего обучения является практическое обучение, разбор ошибок, конкретных ситуаций, также организация деловой игры.

### Аттестация персонала.

Аттестация включает оценку эффективности сотрудника за определенный период времени, обычно 6 месяцев, а также качество выполнения целей работника, которые предварительно согласовываются с руководителем.

В ООО «Губский кирпичный завод» применяется один из популярных методов аттестации – стандартная оценка эффективности.

Руководитель формирует специальную форму с оценкой и комментариями по каждой выполненной задаче сотрудника.

Это методика считается низкобюджетной и доступной. Не требуется специальной подготовки и дополнительных ресурсов [3].

### Материальные выплаты.

На заводе ООО «Губский кирпичный завод» применяются несколько видов материальных выплат. Также существует профсоюз, который организывает бесплатные мероприятия, поездки, подарки к праздничным датам.

Кроме того, регулярно рабочим предоставляются бесплатные путевки в санаторий и комплект спецодежды.

Выплата вознаграждения сотрудникам оказывает стимулирующее влияние на характер работы, а также удерживает и мотивирует персонал завода.

**Приоритетные направления современной науки и образования:  
актуальные вопросы и достижения**

**Список литературы:**

1. Аврамова Е.М. Поведение молодых специалистов на рынке труда: новые тенденции [Текст] // Человек и труд. – 2017. – № 9. – С. 41-47.
2. Аврамова Е.М. Кадровая политика [Текст] // Социологические исследования. – 2018. – № 4. – С. 37-46.
3. Арсеньева Н.М. Модели поведения молодежи в сфере образования и на рынке труда: механизмы и факторы формирования [Текст] Регион: экономика и социология. — 2018. — № 1. — С. 126-140.
4. Артюшина И. Инструмент коммуникации между вузами и рынком труда [Текст] // Высшее образование в России. – 2019. – № 6. – С. 28-32.