

ИДЕИ И ПРОЕКТЫ МОЛОДЕЖИ РОССИИ

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Шестернина Виктория Константиновна,

3 курс, КГА ПОУ «Дальневосточный технический колледж»,

г. Уссурійск

Руководитель – Черных Л.А.

Ключевые слова: трудоустройство, занятость, молодежь

Развитие любого муниципального образования напрямую зависит от профессиональной подготовленности и возможности трудоустройства его жителей. Более того, кадровый потенциал должен постоянно обновляться за счет максимального привлечения к трудовой деятельности молодежи.

Развитие любого муниципального образования напрямую зависит от профессиональной подготовленности и возможности трудоустройства его жителей. Более того, кадровый потенциал должен постоянно обновляться за счет максимального привлечения к трудовой деятельности молодежи. Но ее низкая конкурентоспособность на рынке труда, связанная с отсутствием как жизненного, так и профессионального опыта, приводит, как правило, не к увеличению числа специалистов на предприятиях района, а к пополнению состава безработных.

Наиболее актуальной проблемой Уссурийского городского округа является трудоустройство молодых людей, так как формирование профессионального потенциала молодого поколения - одна из важнейших государственных задач.

Цель работы заключается в рассмотрении проблемы трудоустройства молодежи.

Для достижения поставленной цели предполагается решить следующие задачи:

- способствовать развитию познавательных – коммуникативных возможностей молодежи;
- воздействовать на процесс профессионального самоопределения учащихся;
- оказать информационную, психологическую и организационно-правовую помощь в выборе оптимального вида занятости с учетом потребностей и возможностей молодого гражданина;
- вовлечь ведущих работодателей социума, государственных органов и общественных организаций в работу с молодежью;
- продвинуть в молодежной среде ценности труда, карьерный рост и применения своих сил.

Объектом исследования является феномен занятости, а предметом

ИДЕИ И ПРОЕКТЫ МОЛОДЕЖИ РОССИИ

-проблема трудоустройства молодых специалистов.

Реализация проекта происходила в несколько этапов, среди которых:

- формирование рабочих групп;
- сбор информации;
- разработка собственного варианта решения проблемы;
- реализация плана действий;
- анализ, подведение итогов.

Особенность положения молодежи на российском рынке труда определяется рядом факторов:

1. Сохранение стереотипов. Многие работодатели негативно оценивают такие качества молодых работников, как отсутствие навыков трудовой деятельности и неумение выстраивать взаимоотношения в рабочем коллективе, излишняя эмоциональность и неустойчивость поведения.

2. Необоснованное представление молодежи о путях адаптации в сфере труда и занятости. Выбор направления или специальности, по которым будет осуществляться обучение, часто делается абитуриентом исходя из идеальных представлений о будущей работе, а не в результате анализа реальной ситуации на рынке труда.

3. Падение престижа производительного труда для значительной части молодых людей. Особое беспокойство вызывает то, что 25% безработной молодежи составляют выпускники высших учебных заведений.

Наибольшим спросом у молодежи пользуются такие профессии, как экономист и бухгалтер, менеджер, юрист, творческий работник, программист, предприниматель. Таблица 1.

Основные демографические показатели по Уссурийскому городскому округу

Показатели	2014 г.	2015 г.
Численность населения - тыс.чел. всего	195,2	194,3
в том числе, из общей численности населения:		
сельское население, тыс. человек	26,4	26,2
городское население, тыс. человек	168,8	168,1
мужчины, тыс. человек	94,2	94,4
женщины, тыс. человек	101,0	99,9
По возрастным группам:		
Моложе трудоспособного возраста, тыс. чел.	21,2	20,9
Трудоспособное население, тыс.чел.	130,8	122,4
в т.ч. молодежь	30,6	27,8

ИДЕИ И ПРОЕКТЫ МОЛОДЕЖИ РОССИИ

Изучение основных демографических показателей по Уссурийскому городскому округу показал, что численность населения в 2015 году составляет 194 тыс. 251 чел., из которых молодежь в возрасте 16-29 лет 27 тыс. 837 чел.

Таблица 2.

Основные показатели рынка труда по Уссурийскому городскому округу

№ п/п	Наименование показателя	2014 год	2015 год
1.	Численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных (на конец периода) - всего, человек	1315	805
	в том числе по уровню образования:		
	высшее профессиональное, %	18,6	20,7
	среднее профессиональное, %	24,3	25,6
	начальное профессиональное, %	18,7	18,8
	среднее (полное) общее, %	38,4	34,9
2.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец периода), %	0,67	0,41
3.	Средняя продолжительность регистрируемой безработицы, месяцев	5,6	4,30
4.	Численность безработных граждан, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлениям органов службы занятости, человек	79	257
5.	Доля безработных, состоящих на учете в органах службы занятости более 1 года, %	13,9	11,5
6.	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию), человек	0,7	0,3
7.	Количество вакансий, не заполняемых более 6 месяцев, - всего, единиц	44	233

Численность граждан зарегистрированных в органах службы занятости населения в качестве безработных на конец 2015 года составила 805 человек, из которых 20,7% имеют высшее образование, 25,6% - среднее профессиональное. Уровень регистрируемой безработицы на территории УГО на конец года составил 0,41 процент, а средняя продолжительность безработицы – 4 месяца.

ИДЕИ И ПРОЕКТЫ МОЛОДЕЖИ РОССИИ

Таблица 3.

Динамика численности безработных граждан УГО

Показатели	Всего	Молодёжь в возрасте 16-29 лет
Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете на начало 2015 года	879	240
Численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных в 2015 году	1880	649
Численность граждан снятых с регистрационного учета за 2015 год	1954	688
Численность безработных граждан состоящих на регистрационном учете на конец 2015 года	805	201

Из числа безработных граждан молодежь составляет 24,97 процентов или 201 человек

Таблица 4.

Распределение безработных граждан по продолжительности периода безработицы

Показатели	Всего	Молодёжь в возрасте 16-29 лет
Численность безработных граждан состоящих на регистрационном учете на конец 2015 года	805	201
из них:		
до 1 месяца	157	54
от 1 до 4 месяцев	352	99
от 4 до 8 месяцев	173	39
от 8 месяцев до 1 года	75	9
более 1 года	48	0
Средняя продолжительность безработицы	4,30	2,97

Средняя продолжительность безработицы среди молодежи – 3 месяца.

Ежегодно, после летних каникул кураторами групп собираются сведения о занятости выпускников колледжа.

Проведенный анализ сведений за последние 5 лет показал, что 66% выпускников трудоустраиваются (правда, не всегда по специальности), 12% - это юноши, проходят службу в Вооруженных силах и, как правило, многие потом подписывают контракт, и только 3% обраща-

ИДЕИ И ПРОЕКТЫ МОЛОДЕЖИ РОССИИ

ются в центр занятости населения.

Сформированные рабочие группы провели анкетирование учащихся округа. В результате опроса было охвачено 217 респондентов.

На вопрос Как Вы оцениваете уровень подготовки с точки зрения трудоустройства 69% считают её достаточной, т.е их все удовлетворяет, 24% не хватает практики, а 5% не удовлетворены уровнем подготовки.

2% - мне просто нужен диплом, мне все равно

На вопрос: Каким критерием должно отвечать место вашей работы? – большинство 77% ответили, что им не совсем важно кем они будут работать лишь бы хорошо платили.

Вопрос: Каким способом вы планируете искать место вашей будущей работы показал, что большинство 39% устраивается на работу через знакомых или родственников.

21% - присматривает себе место работы в процессе учебы при прохождении производственных практик, 29% - ищут работу по объявлениям.

К основным формам и методам работы по трудоустройству молодежи можно отнести:

- использование информационной системы баз вакансий работодателей и резюме молодежи
- консультационную работу с молодежью по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о рынке труда
- организация центром занятости населения ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры
- организация временной занятости молодежи

Исходя из всего вышесказанного, можно сказать, что применение данных форм работы позволит повысить творческую активность молодежи, сформирует нашу жизненную позицию и позволит найти достойное место работы.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Аверьянов Ю., Калашникова И., Регулирование занятости с точки зрения теории / Человек и труд. – 2011.
2. Бабушкина Т., Гарсия-Исер М., Молодежь на рынках труда и образовательных услуг // Человек и труд. – 2011.
3. Долгова А., Жукова И., Полная и эффективная занятость молодежи – условие повышения конкурентоспособности страны // Человек и труд. – 2011.
4. Дубова О., Рахматуллина З., Маслова И., Роль службы занятости в профессиональном самоопределении молодежи // Человек и труд. – 2011.
5. Зубченко Е. «Новые известия» № 3 от 24.01.2011
6. Квасницкий В.Н., Журавлева Т.Б. Демографическая характеристика труда выпускников учебных заведений.

ИДЕИ И ПРОЕКТЫ МОЛОДЕЖИ РОССИИ

- 7. Разумов А., Новик Е. Повышение образовательного уровня населения и расширение занятости – условия сокращения бедности // Человек и труд. – 2011.*
- 8. Селиванова О.П. Занятость молодежи – стратегическая проблема // Человек и труд. – 2012.*
- 9. Стратегия государственной молодежной политики в Российской Федерации 2006-2016.*
- 10. Официальный сайт органов местного самоуправления*
- 11. Крылова Н. Молодежь и безработица Крылова Н. businesspress.*
- 12. Курапова О.А. Проблемы социальной адаптации молодежи к современным условиям рынка труда / SCTavolsu*